

地域性評価 取組事例（参考）

※企業規模により、評価の判断が異なる場合があります。

本制度上で「取組み」として認められる条件

- 継続した取組みであること（毎年・毎月実施など）、また現在もやっていること
- 社会的に見て標準以上（一般的にはあまり取組まれていない内容）、または法定を超える内容であること
- 会社として取り組んでいること（社長個人や、一部の社員による取組みは対象外）
- ステークホルダーにメリットをもたらし、かつ自社経営に効果がある活動であること

2 地域社会貢献 <地域での社会貢献活動>

- ①地元学校から職業体験やインターンシップを受け入れ、学生の社会参加を支援している
- ②地域の小学校で「緑の授業」を実施し、環境社会への意識向上をはかっている
- ③近隣の道路等を従業員で定期的に清掃し、地域の環境美化に努めている
- ④地元の野球やサッカーチームに資金面で協力し、地域のスポーツ振興に寄与している
- ⑤会社の会議室を無料開放し、近隣住民も利用できるようにしている
- ⑥家電製品を公共施設に寄贈し、地域住民の利便性に寄与している
- ⑦地域のお祭りやイベントに寄附や協賛をして、地域の活性化に寄与している、等

3 地元活用・志向 <地元企業や人材の活用、地域を志向（意識）した企業活動>

- ①取引先（※）の多くを市内企業から選択し、地域経済の活性化に寄与している（50%以上）
（※取引先：(1)販売先、(2)仕入先、(3)協力会社、(4)メンテナンス等、別々の取組として評価）
- ②地元学校の新卒を毎年採用し、地域住民の雇用増加に寄与している
- ③市内顧客に対して自社製品の修理出張費を無料にし、利便性をはかっている
- ④横浜ブランドのお菓子等の製品を製造・販売し、横浜の知名度アップに寄与している
- ⑤横浜市主催の工業総合見本市（テクニカルショー）に継続して出展している、等

4 雇用 <地域で雇用促進や、従業員に対する良い取組み（雇用後の取組）>

- ①出産・育児、介護サポート制度を導入し（法定以上の内容）、働きやすい職場を提供
- ②横浜市「よこはまグッドバランス賞（ワークライフバランスの推進）」を受賞している
- ③全額（または一部）会社負担で従業員の資格取得を支援している
- ④定年退職制を撤廃し、高齢者の雇用安定をはかっている
- ⑤障害者を積極的に雇用し（法定以上の割合）、障害者に働く場を提供している
- ⑥横浜市在住者を積極的に雇用している（50%以上）
- ⑦横浜で20年以上事業を行い、地域での雇用の維持に寄与している
- ⑧就業規則を制定している（従業員9名以下で、労基署に提出している場合に適用）
- ⑨横浜市の「横浜健康経営認証クラスAAA（健康経営の推進）」を取得している、等

⇒「雇用」項目の具体的取組内容を評価

5 環境 <環境保全に貢献する取組み>

- ①環境に関連する認定や認証（※）の取得、表彰を受けている（直近2年以内）
（※関連する認定・認証：(1)ISO14001、(2)エコアクション21、(3)J-クレジット等、別々の取組として評価）
- ②電気使用量の削減目標値を定め、実績値を測定し、社内掲示も行き、地域環境保全を図っている
- ③道志の森サポーターとして寄付を行い、地域の環境保全に寄与している、等

※「Y-SDGS 認証」は、環境以外にも社会・ガバナンス・地域に関する取組もあるため、認証それ自体は認めないものとする。その上で、地域性「環境」の取組に記載されている場合は、当該認証における「環境」の項目に関する取組内容及び証票書類を確認して、優れた取組と判断できる

場合は認めることを可とする。その他、「社会」「地域」の各項目に関する取組内容も同様の取扱いとする。

6 品質 <質の高い製品やサービスの提供やそのための取り組み>

(1)高齢者に対応した製品・サービス、(2)障害者に対応した製品・サービス、(3)健康に配慮した製品・サービス、(4)安全に配慮した製品・サービス等も含まれます)

①品質に関連する認定や認証(※)の取得、表彰を受けている(直近2年以内)

(※関連する認定・認証：(1)ISO9001、(2)横浜知財みらい企業、(3)横浜市優良工事施工会社表彰等、別々の取組として評価)

②社内に品質向上委員会を設置し、不良品発生率の低減をはかっている

③地域の障害者や高齢者のために、バリアフリー住宅や高齢者施設を施工している

④電動車いすを大学病院と製品を共同開発し、老々介護に悩む人々を助けている

⑤顧客の安全性を考慮し、化学物質を低減する作用のある内装材を積極的に使用している、等

7 財務・業績 <業績の良さ、財務面での透明性の高さ>

①5期連続以上黒字である

②每期予算を作成し、月次決算をおこなっている

③経理担当を出納管理者と帳簿作成者に分離している

④会計参与を設置している、等

8 労働安全衛生 <従業員の労働安全衛生に関する取り組み>

①従業員の人間ドック等の健診費用やインフルエンザ等を会社負担で実施し、従業員の健康維持をはかっている

②社会保険労務士と契約し、従業員の労務相談に適宜応じている

③労災の上乗せ保険に加入し、従業員に安心感を与えている

④関連する認定や認証(ISO45001など)の取得、表彰を受けている(直近2年以内)

⑤横浜健康経営認証クラスAAA(健康経営の推進)を取得している(場合によってはAA)、等

⇒「労安」項目の具体的取組内容を評価、等

9 消費者・顧客対応 <消費者・顧客対応に関して行っている良い取り組み>

①フリーダイヤルやコールセンターの設置により、消費者対応窓口を一元化している

②月1回顧客対応研修を実施し、顧客満足度の向上をはかっている

③顧客アンケートを定期的実施するとともに、結果を一般に公開している

④BCPマニュアルを作成し、災害時にも継続して顧客対応ができる体制にしている、等

10 情報セキュリティ <情報流出、情報の不正利用を防ぐための取り組み>

①関連する認定や認証(ISO27001など)の取得、表彰を受けている(直近2年以内)

②厳格な情報管理規定等の制定、セキュリティレベルの高いソフトの導入、社内研修の実施等によりセキュリティ対策をおこなっている

③情報セキュリティ委員会を設置・運営し、情報流出等の不祥事回避をはかっている

④セキュリティアクションを宣言し、継続的に対策と改善に取り組んでいる(別紙取扱資料あり)

等

上記はあくまで一例です。貴社が行っている取り組みをご記入ください。

上記例のような取り組みを行っている場合でも、企業規模、業種により判断基準が異なります(評価員が判断します)。