

公益財団法人横浜企業経営支援財団
求職者等に対するセクシュアル・ハラスメント防止対策基本方針

1 基本的な考え方

公益財団法人横浜企業経営支援財団（以下「I D E C 横浜」という。）は、職場見学や採用面接など、求職活動等を行う全ての求職者等（以下「求職者等」という。）の人格と尊厳を尊重し、性的な言動による不利益や不快感を与えないよう、良好な環境の保持に努めます。

2 求職者等に対するセクシュアル・ハラスメントへの対応について

I D E C 横浜は、職場見学や採用面接などのあらゆる場面において、求職者等に対する性的な言動（不必要な身体的接触、性的な事実関係の質問、執拗な個人的誘い等）を禁止します。また、I D E C 横浜の職員に対し、求職者等に対する適切な言動をとるよう徹底・啓発します。

ハラスメントを受けた場合やハラスメントと疑われる事案が発生した場合、相談内容に基づき、速やかに事実関係の調査を行います。ハラスメントの事実が確認された場合、就業規則に基づき、当該役職員に対して厳正な処分を含めた適切な是正措置を実施し、再発防止に努めます。

3 採用活動におけるルール

求職者等との面談や連絡においては、以下のルールを遵守します。

- (1) 面談は原則として勤務時間内かつ適切な場所（又は公式オンラインツール）で実施し、原則複数人体制で行うものとします。
- (2) 職員の私用携帯電話やSNS等による求職者との直接の連絡・やり取りは禁止します。

4 相談窓口の設置

I D E C 横浜への求職活動中等において、ハラスメントに該当する行為、又はそれに疑われる行為に遭われた場合、あるいは目撃された場合は、以下のご相談窓口までご連絡ください。

【採用活動等におけるハラスメントに関するご相談・お問合せ窓口】

I D E C 横浜の採用活動等に関して、不審な言動やセクシュアル・ハラスメントに該当すると思われる状況がありましたら、以下の窓口までお知らせください。

- **窓口担当部署**

公益財団法人横浜企業経営支援財団 総務部総務課

- **連絡先電話番号**

045-225-3700（受付時間：平日の8：30～17:15）

- **ご相談にあたっての注意点**

ご相談いただいた方のプライバシーは厳守いたします。相談したことや事実確認に協力したことを理由として、採用選考において不利益な取扱いを行うことは一切ありません。

また、相談窓口担当者は、直接採用に関与しない者としています。