

【継続的経営コンサルティング】

『女性社員をもっと活用したい！』 ～女性社員能力開発支援～

継続的経営コンサルティングは、1回3時間程度で、12回までご利用いただけます。
当ご提案は、全4回で、御社の課題を整理したうえで、女性社員の能力アップ、女性リーダーの育成をお手伝いします。
(※進め方や回数については、個別に相談させていただきます。)

第1回

現状をしっかりと把握しましょう。

【内容】

- 職場環境、社員教育の現状について確認
- 業務内容の確認および分析

など

第2回

改善の方針を立てましょう。

- 第1回の結果を踏まえた課題の抽出
- 改善策の提案および検討
- 改善の方向性決定

など

第3回

女性リーダーの育成計画を立案しましょう。

- 中長期的育成計画の作成および検討
- 年間育成計画の作成
- 研修内容の検討

など

第4回

女性社員、女子リーダーを対象とした研修を行いましょう。

- 研修の実施

など

【具体例】

- 実地調査
- 経営幹部ヒアリング
- 従業員ヒアリング
- 経営状況(財務状況を含む)の分析
- 現社員教育計画、手法、効果等の分析

など

- 女性リーダー像の検討および確立
- 女性社員育成方針の決定
- 経営戦略、マーケティング戦略との整合性の検討
- 研修すべき内容の検討

など

- 研修内容の決定
- 研修対象者の決定
- 研修効果の測定についての検討
- 研修環境の整備

など

- 受講後アンケートの実施および検討
- 改善事項の確認
- 次回研修内容の検討

など